

# Расширение экономических прав и социальной интеграции беженцев в Республике Молдова: Результаты академического проекта ASEM

Эта аналитическая записка обобщает основные выводы и рекомендации академического проекта имени Серхио Виейра де Мелло, реализованного Академией экономических наук Молдовы (ASEM) с 15 сентября по 30 ноября 2025 года. Проект был сосредоточен на изучении экономических прав беженцев, включая их доступ к рынку труда, возможности предпринимательства и социальную защиту. Программа стипендий имени Серхио Виейра де Мелло, учрежденная Управлением Верховного комиссара ООН по делам беженцев (УВКБ ООН), направлена на содействие академическим исследованиям в области защиты и интеграции беженцев, а также на укрепление сотрудничества между академическим сообществом и гуманитарными организациями. Участие ASEM в этой инициативе подчеркивает ее приверженность социально-экономическому развитию и значительный опыт в области миграционной политики, трудовых отношений и региональной экономики.

Методология проекта включала комплексный анализ существующих законодательных рамок и политик в отношении прав беженцев в Молдове, а также обширные полевые исследования. Были проведены углубленные интервью с беженцами, представителями государственных учреждений, неправительственных организаций и работодателей. Значительная часть работы включала серию круглых столов и экспертных встреч, которые предоставили платформу для диалога и сбора разнообразных мнений заинтересованных сторон. Эти мероприятия позволили выявить ключевые барьеры и возможности для экономической интеграции беженцев, а также сформулировать практические рекомендации, основанные на реальных данных и мнениях экспертов.

Среди конкретных результатов проекта — две академические публикации, включая статью в авторитетном журнале "Revista Intellectus", которая представила детальный анализ правовых и социально-экономических аспектов интеграции беженцев и предложила модели успешной адаптации на основе международного опыта. Было разработано практическое бизнес-руководство для беженцев, содержащее пошаговые инструкции по регистрации бизнеса, налогообложению, доступу к финансированию и маркетингу, адаптированные к молдавскому контексту. Кроме того, были организованы учебные программы для студентов-юристов, направленные на повышение их осведомленности о правах беженцев и развитие их навыков в оказании юридической помощи этой уязвимой категории населения.

В последние годы Республика Молдова столкнулась с притоком беженцев, что создало как вызовы, так и возможности для страны.

# Контекст и проблемы

В последние годы Республика Молдова столкнулась со значительным притоком беженцев, число которых превышает **100 000 человек**, преимущественно из Украины, ищущих убежища и стремящихся внести свой вклад в экономику страны. Несмотря на законодательные усилия по гармонизации национального законодательства с международными стандартами защиты беженцев, практическая реализация и доступ к экономическим правам остаются серьезной проблемой. Исследования, в том числе опубликованные в *Revista Intellectus*, выявили ряд ключевых препятствий, с которыми сталкиваются беженцы, и подтвердили значительные пробелы в реализации существующей политики.

## Ключевые проблемы:

- **Ограниченный доступ к рынку труда:** Беженцы часто сталкиваются с трудностями при поиске работы из-за **недостаточного знания румынского языка, длительных и сложных процедур признания дипломов и квалификаций** (процесс может занимать до 6-12 месяцев) и низкой осведомленности среди работодателей о процедурах найма беженцев. По состоянию на конец 2023 года уровень занятости среди беженцев трудоспособного возраста не превышал 15-20%, что значительно ниже среднего показателя по стране.
- **Недостаток информации о правах:** Многие беженцы не располагают полной информацией о своих правах на труд, социальную защиту и доступ к государственным услугам. **Информация часто фрагментирована, доступна только на румынском языке** или распространяется по неофициальным каналам, что затрудняет ее получение.
- **Бюрократические барьеры для предпринимательства:** Желающие открыть собственный бизнес сталкиваются с **трудностями в регистрации предприятий, отсутствием знаний налогового законодательства и процедур получения разрешений**. Отсутствие стартового капитала и **ограниченный доступ к микрокредитам** или грантам также являются серьезными барьерами.
- **Барьеры в образовании:** Молодые беженцы и дети сталкиваются с проблемами при поступлении в учебные заведения из-за **языковых барьеров, отсутствия необходимых образовательных документов** и трудностей адаптации к местной системе. Это приводит к прерыванию образования и снижает их долгосрочные перспективы на рынке труда.
- **Изоляция и маргинализация молодых беженцев:** Круглые столы с участием молодых беженцев показали, что, помимо языковых и информационных пробелов, они чувствуют **социальную изоляцию и стигматизацию**. Отсутствие равных возможностей и трудности интеграции в молодежные сообщества приводят к их маргинализации.

Эти вызовы особенно актуальны на фоне текущей ситуации на рынке труда Молдовы, где, несмотря на некоторую отраслевую нехватку рабочей силы, общий **уровень безработицы составляет около 3%** (по состоянию на начало 2024 года), но для определенных групп населения он может быть значительно выше. Эффективная интеграция беженцев требует не только законодательных изменений, но и системных усилий по устранению практических барьеров, особенно в следующих областях:

- **Языковая поддержка:** Создание бесплатных курсов румынского языка.
- **Признание квалификаций:** Упрощение и ускорение процедур нострификации образовательных документов.
- **Доступ к информации:** Разработка многоязычных информационных платформ и консультационных центров.
- **Финансовая поддержка:** Специальные программы микрофинансирования для предпринимателей-беженцев.
- **Социальная адаптация:** Программы общинной интеграции, особенно для молодежи.

Эти детали подчеркивают срочность и сложность проблем, с которыми сталкивается Республика Молдова в процессе интеграции беженцев, и обосновывают необходимость целенаправленных вмешательств, таких как реализуемый академический проект.

# Целевые бенефициары проекта



## Первичные бенефициары: Беженцы в Республике Молдова

Проект ориентирован на более чем **100 000 беженцев**, проживающих в Республике Молдова, преимущественно из Украины, которые ищут убежище и экономические возможности. Особое внимание уделяется **молодым беженцам (в возрасте 18-35 лет) и студентам-беженцам**, стремящимся получить образование, трудоустроиться или развить собственный бизнес. Учитывая, что уровень занятости среди этой группы составляет всего 15-20%, проект направлен на предоставление им необходимой правовой, информационной и консультативной поддержки. Беженцы активно участвовали в серии **круглых столов и консультаций**, организованных с сентября по ноябрь 2025 года, что помогло выявить специфические барьеры.



## Академическое сообщество и юристы

В эту группу входят **студенты и преподаватели АЭМ** и других молдавских университетов, а также **юристы и студенты юридических факультетов**, активно участвующие в работе **Юридической бизнес-клиники АЭМ**. В рамках проекта были реализованы специализированные учебные программы для **30 студентов-юристов**, направленные на повышение их квалификации в области международного права беженцев, трудового законодательства и предпринимательского законодательства. Благодаря этому студенты и преподаватели смогли углубить свои знания и практические навыки в оказании юридической помощи уязвимым группам, способствуя развитию академической экспертизы в области миграционного права и социальной интеграции.



## Представители правительства и учреждения

В эту группу входят ключевые заинтересованные стороны из государственного сектора, включая представителей **Министерства труда и социальной защиты, Национального агентства занятости, Министерства образования и исследований**, а также местных органов власти. Они являются критически важными бенефициарами, поскольку проект предоставляет им **аналитические отчеты, рекомендации по политике и практические инструменты** для улучшения национального законодательства и его реализации. Их информация о конечных результатах проекта может способствовать интеграции предлагаемых решений в государственные программы и стратегии поддержки беженцев в Республике Молдова.

# Основные мероприятия проекта: Детали и результаты

01

## 1. Разработка практического руководства для беженцев

С 15 сентября по 15 ноября 2025 года в тесном сотрудничестве с Юридической бизнес-клиникой АЭМ было разработано всеобъемлющее практическое руководство «Начало бизнеса в Республике Молдова: Руководство для беженцев». Руководство объемом более 60 страниц доступно на русском и английском языках. Оно включает подробные пошаговые инструкции по регистрации бизнеса, особенностям налогообложения, трудоустройству и доступу к рынкам и финансовым ресурсам. Методология разработки основывалась на правовом анализе национального законодательства, сравнительном анализе передового международного опыта и результатах индивидуальных консультаций. Итогом является практическая база знаний, предназначенная для непосредственного применения беженцами в процессе экономической интеграции.

02

## 2. Специализированное обучение для юристов и студентов

С 20 сентября по 20 октября 2025 года было проведено интенсивное специализированное обучение для **30 студентов-юристов** и молодых специалистов из Экономической академии Молдовы. Обучение проходило в Юридической бизнес-клинике АЭМ и охватывало ключевые темы, такие как международное беженское право, национальное законодательство о защите и интеграции беженцев, практические аспекты оказания правовой помощи и этика юридической практики. Методология включала интерактивные лекции, тематические исследования, ролевые игры и практические семинары. В результате участники получили глубокие знания и практические навыки, необходимые для эффективной правовой поддержки уязвимых групп населения, что способствовало укреплению потенциала гражданского общества в Республике Молдова.

03

## 3. Научные публикации и презентации

В октябре-ноябре 2025 года были подготовлены две научные статьи, которые вскоре будут опубликованы в авторитетном академическом журнале «Revista Intellectus». Первая статья, озаглавленная «Правовые аспекты трудоустройства беженцев в Республике Молдова: вызовы и перспективы», анализировала существующие правовые барьеры и предлагала рекомендации по их устранению. Вторая статья, «Социальная защита и интеграция беженцев: Молдавский опыт», была посвящена системе социальной поддержки и путям ее оптимизации. Эти публикации способствовали расширению научного дискурса в области миграционного права и социальной политики, а также послужили основой для дальнейших рекомендаций по улучшению национального законодательства и практики.

04

## 4. Организация круглого стола для обмена опытом

25 октября 2025 года в аудитории АЭМ был организован интерактивный круглый стол, собравший молодых беженцев и студентов. Мероприятие было направлено на создание платформы для прямого обмена опытом и выявления реальных барьеров, с которыми сталкиваются молодые беженцы при поиске работы, получении образования и достижении социальной интеграции. Участники обсуждали вопросы трудоустройства, доступа к образованию, юридической помощи и психосоциальной поддержки. Методология включала фасилитированные дискуссии и мозговые штурмы. Результаты круглого стола предоставили ценную информацию для корректировки содержания практического руководства и формулирования более точных рекомендаций для государственных органов.

05

## 5. Итоговый семинар для заинтересованных сторон

28 ноября 2025 года состоялся итоговый семинар для заинтересованных сторон, собравший **более 56 представителей** академического сообщества, гражданского общества и национальных организаций. Семинар прошел в Glia Hub, АЭМ. На мероприятии были представлены результаты проекта, включая разработанное практическое руководство, основные выводы из научных публикаций и рекомендации по улучшению политики. Семинар привел к консенсусу между заинтересованными сторонами относительно дальнейшего сотрудничества и интеграции предложенных решений в государственные программы поддержки беженцев в Республике Молдова.

# Результаты исследования: Доступ к рынку труда

## Регулирование доступа беженцев к рынку труда

Исследование, опубликованное в академическом журнале "**Revista Intellectus**" под названием "**Правовые аспекты трудоустройства беженцев в Республике Молдова: Вызовы и перспективы**", провело всесторонний анализ международной и национальной нормативно-правовой базы, регулирующей доступ беженцев к рынку труда в Республике Молдова. Целью работы было выявить ключевые барьеры и разработать конкретные рекомендации по повышению уровня экономической интеграции беженцев, число которых в Молдове превышает **100 000 человек**.

Одним из фундаментальных выводов является то, что **право на труд гарантировано международными актами**. Это подтверждается, в частности, Конвенцией ООН 1951 года о статусе беженцев, особенно ее статьей 17, которая призывает государства-участники предоставлять беженцам, законно находящимся на их территории, наиболее благоприятный режим в отношении права на труд. Кроме того, конвенции Международной организации труда (МОТ) устанавливают стандарты справедливых условий труда, применимые к беженцам, что подчеркивает универсальный характер этого права.

Несмотря на наличие международных правовых обязательств, **национальное законодательство Республики Молдова требует гармонизации** с этими стандартами. Хотя базовая правовая база для защиты беженцев существует (например, Закон об убежище), исследование выявило значительные пробелы в ее имплементации. В частности, существуют трудности в применении определенных положений, касающихся разрешений на работу и социального обеспечения, что создает административные барьеры для беженцев. Отсутствие четких механизмов координации между различными государственными структурами также приводит к задержкам и двусмысленности в правоприменительной практике.

Исследование подробно описывает, что для беженцев существуют **объективные барьеры для трудоустройства**, что приводит к крайне низкому уровню занятости — всего **15-20%** от общего числа. К ним относятся трудности в получении разрешений на работу, длительные процедуры оформления необходимых документов и отсутствие адекватной информации о рынке труда. Более того, серьезным препятствием является **языковой барьер**, поскольку многие вакансии требуют владения румынским языком, а доступ к бесплатным и качественным языковым курсам ограничен. Беженцы также сталкиваются с дискриминацией и предрассудками со стороны работодателей. В частности, наиболее значительные барьеры наблюдаются в регулируемых профессиях, требующих лицензирования, и в государственном секторе.

Особое внимание уделяется необходимости **упрощенных процедур признания квалификаций**. Существующая система признания иностранных дипломов и профессиональных сертификатов чрезмерно бюрократична и занимает от **6 до 12 месяцев**. Это значительно снижает конкурентоспособность беженцев на рынке труда, вынуждая их занимать низкоквалифицированные должности или оставаться без работы, несмотря на наличие соответствующего образования и опыта. Сравнительный анализ передового международного опыта показывает, что многие страны применяют ускоренные процедуры и временное признание квалификаций для беженцев, что позволяет им быстрее интегрироваться в экономику.

Исследование предлагает **конкретные правовые рекомендации**, включая: 1) внесение изменений в национальное законодательство для упрощения процедур выдачи разрешений на работу и автоматического признания определенных категорий квалификаций; 2) создание единого централизованного механизма проверки документов для сокращения сроков обработки; 3) разработку и внедрение государственных программ языковой поддержки и профессиональной переподготовки; 4) усиление контроля за соблюдением антидискриминационного законодательства на рынке труда. Эти меры призваны не только облегчить доступ беженцев к трудоустройству, но и способствовать общему экономическому развитию Республики Молдова.

# Социальная защита: Вызовы, реалии и возможности интеграции

## Уязвимость и системные барьеры

Исследование "Социальная защита и интеграция беженцев: Молдавский опыт" показало, что более **100 000 беженцев** в Молдове сталкиваются с глубокой уязвимостью, усугубляемой отсутствием адекватных ресурсов, языковыми (особенно отсутствие курсов румынского языка) и культурными барьерами, а также ограниченным доступом к жизненно важным услугам. Особо уязвимые группы, такие как **матери-одиночки, пожилые люди, люди с ограниченными возможностями и дети**, испытывают дискриминацию и сталкиваются с еще большими трудностями в получении помощи. Ключевые барьеры включают:

- **Информационный вакуум:** Отсутствие централизованной, доступной информации о правах и процедурах получения социальных пособий и услуг.
- **Бюрократическая сложность:** Длительные и запутанные процедуры оформления документов, часто требующие юридической помощи.
- **Языковой барьер:** Недостаточное количество переводчиков в учреждениях социальной защиты и здравоохранения.
- **Ограниченный доступ к здравоохранению:** Несмотря на некоторые гарантии, фактический доступ к качественным медицинским услугам, включая психологическую поддержку, остается низким из-за административных препятствий и непонимания системы.
- **Жилищные проблемы:** Отсутствие государственных программ доступного жилья приводит к вынужденному проживанию в неформальных условиях или чрезмерным расходам.

Эти факторы способствуют чрезвычайно низкому уровню занятости (всего **15-20%**) и высокому риску социальной изоляции.

## Стратегическое значение и законодательные пробелы

Эффективная социальная защита беженцев имеет стратегическое значение для их стабилизации, самообеспечения и потенциального вклада в принимающее общество. Однако национальное законодательство Республики Молдова, несмотря на наличие базовых норм (например, Закон об убежище и некоторые социальные программы), демонстрирует значительные пробелы и расхождения с международными стандартами, такими как Конвенция ООН 1951 года о статусе беженцев и нормы ЕС.

- **Неполная гармонизация:** Отсутствие всеобъемлющей правовой базы, специально адаптированной для беженцев, что приводит к неравному доступу к социальным гарантиям по сравнению с гражданами Молдовы или другими категориями мигрантов.
- **Отсутствие специальных программ:** Недостаточное количество или полное отсутствие целевых программ финансовой поддержки, языковых курсов, переподготовки и трудоустройства, что вынуждает беженцев полагаться на гуманитарную помощь.
- **Трудности с признанием квалификаций:** Длительные (до **12 месяцев**) и дорогостоящие процедуры признания иностранных дипломов и квалификаций, что препятствует интеграции на рынок труда и приводит к деградации профессионального потенциала.
- **Фрагментированные системы:** Отсутствие координации между различными государственными структурами, отвечающими за социальную защиту, занятость и интеграцию, создает фрагментированную систему, неспособную эффективно реагировать на потребности беженцев.

Таким образом, существующая система не позволяет беженцам в полной мере реализовать свои права и потенциал, увеличивая их зависимость и препятствуя их социально-экономической интеграции.

## Укрепление социальной сплоченности и рекомендации

Эффективная и инклюзивная система социальной защиты является ключевым инструментом для укрепления социальной сплоченности и интеграции различных групп населения. Круглые столы, проведенные в рамках исследования, выявили глубокие чувства изоляции и стигматизации среди беженцев, подчеркнув острую необходимость целенаправленных действий. Для преодоления этих вызовов и содействия интеграции предлагаются следующие рекомендации:

1. **Законодательная реформа:** Принятие комплексного пакета поправок к национальному законодательству для обеспечения равного доступа беженцев к социальным услугам, финансовой помощи, медицинскому страхованию и рынку труда в соответствии с международными стандартами.
2. **Разработка целевых программ:** Внедрение государственных программ по предоставлению жилья, курсов румынского языка, программ профессиональной переориентации и трудоустройства, а также финансовой поддержки для уязвимых групп.
3. **Упрощение процедур:** Создание «единого окна» для предоставления информации и услуг беженцам, сокращение сроков обработки документов и упрощение процедур признания квалификаций (возможно, с временным признанием).
4. **Укрепление межведомственного сотрудничества:** Разработка четких механизмов координации между министерствами труда, здравоохранения, образования и социальной защиты для обеспечения комплексного подхода к интеграции.
5. **Борьба со стигматизацией:** Проведение информационных кампаний для повышения осведомленности общественности о правах и вкладе беженцев, а также усиление мер по борьбе с дискриминацией.

Реализация этих рекомендаций не только улучшит положение беженцев, но и укрепит социальную устойчивость и развитие Республики Молдова в целом.

# Рекомендации по политике: Детальный план действий

## Гармонизация законодательства и защита прав

**Краткосрочная цель (6 месяцев):** Полное приведение национального законодательства в соответствие с международными стандартами по защите беженцев (Конвенция ООН 1951 года, директивы ЕС) для обеспечения равного доступа к труду, социальным правам и медицинским услугам.

- **Ответственные органы:** Министерство юстиции, Министерство труда и социальной защиты, Министерство здравоохранения, Парламент Республики Молдова.
- **Конкретные шаги:**
  - a. **Анализ и поправки:** Провести детальный анализ Закона об убежище, Закона о социальной помощи, Закона о медицинском страховании и других соответствующих актов. Разработать и представить в Парламент поправки, гарантирующие беженцам равный доступ к пособиям, программам поддержки семьи, бесплатному медицинскому страхованию и услугам психологической поддержки.
  - b. **Консультации:** Организовать серию круглых столов и публичных слушаний с участием представителей НПО, академического сообщества и самих беженцев для сбора отзывов о предлагаемых поправках.
  - c. **Устранение дискриминации:** Включить четкие положения, запрещающие дискриминацию по признаку статуса беженца в трудовое и социальное законодательство.
- **Показатели успеха:** Принятие не менее 3 ключевых законодательных поправок в течение 6 месяцев; увеличение охвата беженцев социальными пособиями на 20%.
- **Бюджет:** Привлечение международных экспертов для законодательного анализа (ориентировочно \$20,000); организационные расходы на консультации (ориентировочно \$5,000).



## Упрощение процедур признания квалификаций и доступа к рынку труда

**Среднесрочная цель (12-18 месяцев):** Сокращение сроков признания иностранных квалификаций с 6-12 месяцев до 3 месяцев и упрощение доступа беженцев к предпринимательской деятельности, повышение их уровня занятости.

- **Ответственные органы:** Министерство образования и исследований, Национальное агентство занятости, Министерство экономики, Торгово-промышленная палата.
- **Конкретные шаги:**
  - a. **«Единое окно»:** Создать централизованный онлайн-портал и физический «офис единого окна» при Национальном агентстве занятости для подачи документов на признание квалификаций и получения консультаций по вопросам трудоустройства/предпринимательства.
  - b. **Ускоренная процедура:** Внедрить механизм временного признания дипломов и квалификаций для востребованных профессий, позволяющий беженцам начать работать до завершения полной процедуры. Упростить перечень требуемых документов, возможно, на основе декларативного принципа с последующей проверкой.
  - c. **Целевые программы:** Запустить государственную программу «Интеграция через труд», включающую бесплатные курсы румынского языка, программы переподготовки и профессионального обучения по востребованным специальностям (например, IT, строительство, здравоохранение), а также программы наставничества для начинающих предпринимателей.
  - d. **Финансовая поддержка:** Предоставление субсидий работодателям, нанимающим беженцев, и микрокредитов для беженцев, желающих начать собственный бизнес.
- **Показатели успеха:** Сокращение среднего времени признания квалификаций до 3 месяцев; увеличение уровня занятости беженцев с текущих 15-20% до 40% в течение 2 лет; создание не менее 50 новых предприятий, принадлежащих беженцам.
- **Бюджет:** Разработка IT-платформы (ориентировочно \$30,000); финансирование программ переподготовки и субсидий (ориентировочно \$100,000 в год); расходы на персонал для «единого окна» (ориентировочно \$40,000 в год).



# Рекомендации по политике: Детальный план действий

## Эффективные информационные кампании и борьба со стигматизацией

**Постоянная задача (непрерывно):** Организация систематических, культурно адаптированных информационных кампаний для беженцев об их правах, доступных возможностях и услугах, а также для широкой общественности по борьбе со стигматизацией.

- **Ответственные органы:** Правительство Республики Молдова (через межведомственную комиссию), Министерство культуры, Министерство образования и исследований, Офис Народного адвоката, НПО.
- **Конкретные шаги:**
  - a. **Многоязычные информационные ресурсы:** Разработка и распространение печатных и онлайн-материалов (брошюр, веб-сайтов, мобильных приложений) на русском, украинском, английском и румынском языках. Включить информацию о правовой помощи, образовании, здравоохранении, жилье и занятости. Использовать опыт разработки «Практического руководства на 4 языках».
  - b. **Медиа-кампании:** Проведение регулярных медиа-кампаний (ТВ, радио, социальные сети), освещающих позитивные истории интеграции беженцев, направленных на развенчание мифов и борьбу со стигматизацией. Привлекать общественных деятелей и лидеров мнений.
  - c. **Образовательные программы:** Внедрение образовательных модулей в школах и университетах для повышения осведомленности о культуре беженцев и важности толерантности.
  - d. **«Горячая линия» и юридическая помощь:** Запуск круглосуточной многоязычной «горячей линии» для беженцев и расширение сети бесплатных центров юридической помощи.
- **Показатели успеха:** Увеличение на 30% числа беженцев, обращающихся за информацией и услугами; снижение на 10% негативного общественного мнения о беженцах в опросах.
- **Бюджет:** Разработка и печать информационных материалов (ориентировочно \$15,000 в год); медиа-кампании (ориентировочно \$50,000 в год); поддержка «горячей линии» и юристов (ориентировочно \$30,000 в год).

## Укрепление межотраслевого сотрудничества и координации

**Долгосрочная цель (2-3 года):** Создание устойчивой платформы для эффективного взаимодействия между государственными органами, академическим сообществом, НПО и бизнес-сектором для реализации комплексной и скоординированной политики интеграции.

- **Ответственные органы:** Межведомственная комиссия по интеграции беженцев при Правительстве, Министерство иностранных дел и европейской интеграции, Министерство труда и социальной защиты, Министерство образования и исследований, Министерство экономики.
- **Конкретные шаги:**
  - a. **Единая стратегия:** Разработка и принятие национальной стратегии интеграции беженцев с четким определением ролей и обязанностей каждого ведомства, а также механизмов мониторинга и оценки.
  - b. **Платформа для диалога:** Регулярное проведение заседаний межведомственной комиссии, расширение ее состава за счет представителей НПО, бизнеса и академического сектора. Организация ежегодных Форумов по интеграции беженцев, по примеру успешно проведенного семинара с участием более 80 заинтересованных сторон.
  - c. **Наращивание потенциала:** Инвестиции в обучение государственных служащих (по примеру 45 обученных студентов-юристов) по вопросам, связанным с беженцами, межкультурной коммуникацией и международным правом.
  - d. **Международное партнерство:** Активное привлечение международных организаций (УВКБ ООН, МОМ, ЕС) для обмена опытом, финансовой и технической поддержки, а также для изучения успешных моделей интеграции из стран ЕС.
  - e. **Мониторинг и оценка:** Разработка системы регулярного сбора данных и оценки прогресса интеграции беженцев, включая ежегодные отчеты для Правительства и общественности.
- **Показатели успеха:** Утверждение национальной стратегии интеграции; увеличение числа совместных проектов между государством, НПО и бизнесом; ежегодные отчеты о прогрессе.
- **Бюджет:** Создание и функционирование секретариата Межведомственной комиссии (ориентировочно \$25,000 в год); проведение тренингов и семинаров (ориентировочно \$10,000 в год); расходы на национальные форумы (ориентировочно \$15,000 в год).

# Практические инструменты интеграции

## Разработанные ресурсы для поддержки беженцев и организаций

В рамках проекта были разработаны ключевые практические инструменты для оказания всесторонней поддержки беженцам и организациям, работающим над их интеграцией в Республике Молдова, упрощая адаптацию и способствуя самодостаточности.

## 1. Практическое руководство по предпринимательству

### «Начало бизнеса в Республике Молдова: Руководство для беженцев»

Это руководство, разработанное с 15 сентября по 15 ноября 2025 года на основе консультаций с беженцами, служит дорожной картой для открытия и развития бизнеса в Республике Молдова. Оно содержит более 60 страниц подробной информации и доступно на двух языках: , русском и английском.

#### Содержание руководства:

- Полный спектр информации:** Включает юридические требования, процедуры регистрации, налоговые обязательства, аспекты трудоустройства и доступ к рынкам.
- Финансовые возможности:** Информация о государственной поддержке, грантах, микрофинансировании и кредитах для малого бизнеса.
- Практические инструменты:** Содержит образцы документов и контрольные списки для различных этапов ведения бизнеса.

Руководство доступно в печатном и электронном форматах.

## 2. Образовательные программы

### Программы обучения для юристов и специалистов

Разработанные учебные модули направлены на повышение квалификации специалистов (в том числе 30 студентов-юристов), работающих с беженцами, обеспечивая глубокое понимание их правового статуса и потребностей. Юридическая клиника ASEM была ключевым партнером.

#### Детали учебной программы:

- Правовые основы:** Обзор международного права беженцев и национального законодательства Республики Молдова.
- Практика помощи:** Методологии правовой поддержки, этические аспекты и межкультурная коммуникация.

Программы включали интерактивные лекции, тематические исследования и практические семинары. Участники высоко оценили применимость полученных знаний. Планируется расширение программы и регулярное обновление контента.



# Голоса бенефициаров: Результаты круглого стола

“

## Языковой барьер

Молодые беженцы отметили, что незнание румынского языка является одним из основных препятствий для доступа к образованию и трудоустройству, несмотря на их высокую мотивацию к интеграции.

”

“

## Информационный вакуум

Участники подчеркнули острую нехватку доступной информации об их правах, доступных услугах и возможностях, что создает ощущение беспомощности и изоляции.

”

“

## Признание квалификаций

Многие высококвалифицированные беженцы не могут работать по своей специальности из-за сложных и длительных процедур признания дипломов и профессиональных сертификатов.

”

Эти свидетельства подчеркивают необходимость системного подхода к устранению барьеров интеграции и созданию более инклюзивной среды для беженцев.

# Заключение и дальнейшие шаги

## Заключение: Достижения и дальнейший путь

Проект добился значительных успехов в интеграции беженцев в Молдове. Мы привлекли беженцев, обучили студентов-юристов и собрали заинтересованные стороны, заложив основу для комплексного подхода к интеграции.

### Основные достижения проекта:

- Разработка Практического руководства по правам и услугам для беженцев (более 60 страниц), доступного на 2 языках.
- Публикация двух научных статей о правах беженцев в Revista Intellectus.
- Установление партнерства с Юридической клиникой бизнеса ASEM для оказания постоянной юридической помощи.

### Приоритеты и конкретные шаги на будущее:

1. **Законодательная гармонизация:** Сокращение сроков признания квалификации с 12 до 3 месяцев и упрощение доступа к рынку труда и образованию.
2. **Масштабирование и информирование:** Распространение копий Практического руководства и запуск национальной информационной кампании. Цель: увеличить уровень занятости беженцев с 15-20% до 40% к концу 2026 года.
3. **Развитие партнерства:** Подписание меморандумов о взаимопонимании с ключевыми министерствами и местными органами власти, создание координационного совета по интеграции.
4. **Мониторинг и исследования:** Разработка системы KPI для оценки эффективности мер и проведение исследований.
5. **Привлечение финансирования:** Требуется дополнительное финансирование для второго этапа проекта.

### Призыв к действию:

- **Правительство:** Поддержать законодательные реформы и интегрировать рекомендации.
- **НПО и международные организации:** Присоединяться к партнерствам и расширять программы.
- **Бизнес-сектор:** Предлагать возможности трудоустройства и наставничества.



#### ☐ Контакты для сотрудничества и дополнительной информации:

**Организация:** Clinica Juridica de Consultanta in Afaceri ASEM

**Контактное лицо:** Tighineanu Alexandra

**Электронная почта:** [alexandratighineanu@gmail.com](mailto:alexandratighineanu@gmail.com)

**Телефон:** +373 69084661

**Веб-сайт:** [www.justice4all.md](http://www.justice4all.md)

**Адрес:** Str. Banulescu-Bodoni, 61, k.902 Chisinau, Moldova